# REFERAT

## FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen

|  |  |
| --- | --- |
| **Dato:** | 30.01.2018 kl. 8:00 |
| **Sted:** | FOA Sydfyn, 3. sal |
| **Arkivsag:** | 17/139457 |
|  |  |
| Tilstede:  | Susan Bøg Nielsen (), Louise Brandstrup (), Maria Sund Haladyn (gik kl. 13:40), Käthe Lund (), Rene Svedstrup (), Karen Inge Jeppesen (), Ann-Marie Holm Hansen (), Annika Heidi Lauritzen () |
|  |  |
| Fremmødte suppleanter: | Karin Nygaard Johansen () for Dorthe Jørgensen, Susanne J. Græns Rasmussen (gik kl. 12:30) for Winni Kielstrup Hansen |
|  |  |
| Ikke tilstede:  | Jan Enderberg |
|  |  |
| Andre: |  |
|  |  |
| Referent: | Mikkel Juel Hansen |
|  |  |
| Dirigent: | Maria Haladyn / Ann-Marie Holm |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| DAGSORDEN  | **Side** |
| **Dagsorden** |
| [1/18](#CaseRef25021610) | 17/139501-13 | Godkendelse af dagsorden | 3 |
| [2/18](#CaseRef25021651) | 17/147852-10 | Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde | 3 |
| [3/18](#CaseRef25021697) | 17/139508-7 | Status FOA Sydfyn | 3 |
| [4/18](#CaseRef25021672) | 17/139503-8 | Regnskab | 3 |
| [5/18](#CaseRef25190563) | 18/24902-1 | Budget 2018 - Genbehandling | 3 |
| [6/18](#CaseRef25022135) | 17/139549-7 | Medlemstal | 3 |
| [7/18](#CaseRef25021720) | 17/139510-7 | Orientering fra TR/AMR | 3 |
| [8/18](#CaseRef25021825) | 17/139511-7 | Orientering fra A-kassen | 3 |
| [9/18](#CaseRef25021864) | 17/139512-7 | Orientering fra Organiseringsgruppen | 3 |
| [10/18](#CaseRef25262131) | 18/64327-1 | Ansøgning 8. Marts-gruppen Svendborg | 3 |
| [11/18](#CaseRef25022574) | 17/315933-1 | Drøftelse om fremmøde på bestyrelsesmøder | 3 |
| [12/18](#CaseRef25022616) | 17/315940-1 | Drøftelse om deltagelse i kommunalbestyrelsesarbejde | 3 |
| [13/18](#CaseRef25022324) | 17/315894-1 | Politik for tillidsvalgte i FOA Sydfyn | 3 |
| [14/18](#CaseRef25022207) | 17/315869-1 | Nyt fra sponsorbarn | 3 |
| [15/18](#CaseRef25190696) | 18/24930-1 | Orientering fra PENSAM Forbrugergruppe v/Käthe | 3 |
| [16/18](#CaseRef25021879) | 17/139513-7 | Orientering fra seneste HB-møde | 3 |
| [17/18](#CaseRef25021896) | 17/139515-7 | Spørgsmål til kommende HB-møde | 3 |
| [18/18](#CaseRef25021918) | 17/139519-7 | Temadebat | 3 |
| [19/18](#CaseRef25021931) | 17/139520-7 | Eventuelt | 3 |
| [20/18](#CaseRef25021941) | 17/139521-7 | Evaluering | 3 |
|  |  |  |  |

Dagsorden

1/18 Godkendelse af dagsorden

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **1/18** |

Indledning: Godkendelse af dagsorden.

Indstilling: Til godkendelse.

Mødebehandling

Susan bad om at orientering fra A-kassen blev rykket op da a-kasselederen var til stede.
Endvidere at orientering fra TR/AMR blev fremrykket.

Beslutning

Godkendt.

2/18 Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **2/18** |

Indledning: Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde.

Indstilling: Til godkendelse.

Mødebehandling

AL – reminder og at nyt referat fremsendes ved indsigelser.

Beslutning

Godkendt.

3/18 Status FOA Sydfyn

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **3/18** |

Indledning: Status FOA Sydfyn

Sag: Susan Bøg Nielsen gennemgår og orienterer om status for FOA Sydfyn.

Indstilling: Til orientering.

**Bilag:**

Mødebehandling

Christian er stærkt på vej tilbage. Er begyndt at arbejde 5 dage om ugen, men kører tidligt de dage han er til genoptræning. Regner med fuld tid fra uge 8.

Vi har en stillingsannonce til en faglig medarbejder – der var frist i fredags.

Det er et meget bredt ansøgerfelt.

Christian, jeg og Maria vælger ud til samtale på fredag – samtale sidste mandag i februar.

Vi har talt om at tage 4-5 stykker til samtale, men det kan selvfølgelig ændre sig når vi nærlæser ansøgningerne.

--

Jeg blev som bekendt formand for LO Sydfyn. Kan se en fordel i at der bliver tilført afdelingen nogen penge. Jeg får ikke personligt nogen økonomisk gevinst ved det.

Jeg glæder mig til opgaverne. Havde besøg fra en konsulent i går og der var mange ønsker til forandringer. Vi skal have valg igen om 3 måneder på ordinært repræsentantskabsmøde, så lige nu er der ingen grund til at lave revolution.

KJ – var på KPU og nogle undrede sig over hvorfor Freddy trak sit kandidatur.

AL – har du hele dage i LO-regi, eller er det blandet?

SBN – det er blandet – jeg jonglerer hele tiden mellem de to formands-kasketter.

En del af møderne ville jeg dog skulle deltage i alligevel som næstformand i LO.

--

Alle medarbejderne har været igennem kompetenceafklaring og jeg mangler nogle samtaler med Christian og har lovet alle medarbejdere et referat.

--

Vi har haft den ekstra lønforhandling, som tidligere blev lovet.

Personalet foreslog at købe den fridag (efter Kr. Himmelfart), som tidligere blev opsagt.
Det gik ca. Lige op, så den fridag er nu genindført.

--

Winni ønsker at udtræde af bestyrelsen fra generalforsamlingen da hun er startet uddannelse og er blevet valgt ind i kommunalbestyrelsen.

--

I november er der blevet lavet APV her i FOA Sydfyn. Jeg afventer stadig en officeiel afrapportering.
Jeg regner med at der ikke er noget alvorligt, da jeg ellers formoder at have hørt det.

--

Vi har haft forbundsfolk til møde i forhold til FASE 3 omkring tillidsvalgtes uddannelse.

--

Hvis i kigger rundt på gulvene så ser de frygtelige ud.

Ridser osv. Står mere frem.

Det ideele ville være at lukke og bestille et gulvfirma til at ordne gulvene, men det er jo ikke en mulighed.

Vi har fået tilbud på en gulvmaskine, som vil kunne effektivisere rengøringen da den både vasker og polerer gulvene. Den koster 14.000,- og det er et tilbud der gælder nu og her.

AL – det er jo ikke en maskine der kan flytte borde osv., men jeg kan kun se det er en god ide, da det kan gøre udnyttelsen af de 20 timer smartere. Også godt at slide mindre på fysikken.

SBN – i PL var enige om at det er en god ide.

MH – kan vi konkludere at bestyrelsen er enige i at vi anskaffer gulvmaskinen?

Beslutning

Taget til efterretning.

Bestyrelsen godkender køb af gulvmaskine til. 14.000,- + moms.

4/18 Regnskab

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **4/18** |

Indledning: Regnskab.

Sag: Mogens Find gennemgår seneste månedsregnskab.

Indstilling: Til orientering.

**Bilag:**

Mødebehandling

Mogens gennemgik regnskabet.

På næste bestyrelsesmøde gennemgås regnskabet af revisoren.

Der er brugt mindre på lønninger end forventet i budgettet.

Det skyldes at vi har fået mere i refusion end forventet.

AL – småinventar synes jeg er steget meget.

MF – skyldes den nye opvaskemaskine.
Der er købt nye ting ind den sidste måned da vi selv har rengøringen nu.
Der er 4 der har fået nye kontorstole, og vi har købt et skrivebord til vores elev Camilla.

Ejendommen har kostet mere en budgetteret.

Det skyldes til dels rygeskuret.

Varme er også en post der er steget.

Afdelingens resultat hvis vi ser bort fra TR-midler er på ca. 600.000

I 2017 er afdelingens økonomi forbedret med 139.000

I forhold til TR-regnskab ender vi med et merforbrug på lidt over 200.000 i 2017.

Så vil tiden vise om vi får refunderet noget ved udgangen af 2019.

AL – er der noget nyt ift. Ambulance Syd og færgefolkene om vi ka få en højere dagspris?

SBN – Mogens er med i en arbejdsgruppe der skal revidere rammeaftalen.

Beslutning

Taget til efterretning.

5/18 Budget 2018 - Genbehandling

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **5/18** |

Indledning: Som vedtaget på sidste afdelingsbestyrelsesmøde skal budgettet genbehandles.

Sag: Det blev på sidste bestyrelsesmøde besluttet at opslå en fuldtidsstilling til en faglig sagsbehandler i afdelingen. Dette er ikke med i det vedtagne budget.

Ligeledes er Susan blevet valgt som formand for LO Sydfyn, hvilket også påvirker budgettet.

Indstilling: Budgettet genbehandles med de ændringer der er.

**Bilag:** Udleveres på mødet.

Mødebehandling

MF – eneste ændringer er kontingentstigning på 3. kr. Fra 1. januar (pristalsregulering).

Lønningerne er justeret i forhold til at Kirsten stopper og der ansættes en ny.

Det medfører at der budgetteres med et underskud efter afdrag af lån m.v.

Det kan vi også godt bære efter to år med pæne overskud.

Beslutning

Godkendt.

6/18 Medlemstal

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **6/18** |

Indledning: Medlemstal

Sag: Mogens Find gennemgår medlemsudviklingen siden seneste afdelingsbestyrelsesmøde.

Indstilling: Til orientering.

**Bilag:** Medlemstal.

Mødebehandling

Mogens gennemgik tallene. Der har været en stor stigning i antallet af erhvervsaktive medlemmer.

AL – spørgsmålet er om det er en falsk tryghed, at mange har meldt sig ind for at kunne få konfliktunderstøttelse, men så melder sig ud igen.

MH – der ligger givet et arbejde for at fastholde de nye medlemmer.

SBN – Hvis man ser på tallene hen over året, så er tendensen stadigvæk stigende.

MF – enig i at det ikke skal være en sovepude, men den største stigning ligger i teknik/service og den medlemstilgang der har været fra Ambulance Syd.

Beslutning

Taget til efterretning.

7/18 Orientering fra TR/AMR

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **7/18** |

Indledning: Orientering fra TR og AMR

Sag: Tillidsrepræsentant i FOA Sydfyn Christian Leth og Arbejdsmiljørepræsentant Mette Mortensen orienterer om seneste nyt fra deres respektive områder.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

CL – Jeg har været sygemeldt siden 9. oktober, da jeg brækkede mig lårben ifm et uheld på cyklen.

Jeg er her hver dag nu, går til genoptræning og det går godt. Det har været godt at opleve den store rummelighed fra mine kollegaer.

Nu er jeg oppe på godt 17 timer om ugen fordelt på alle dage, så det giver en god helhed.

--

Vi har planlagt sommerfest som vi plejer i huset.

Der er kommet nogle nye ansigter i huset, Camilla som er kontorelev og Rina som er servicemedarbejder. Derudover er der aktuelt en opslået stilling som faglig sagsbehandler.

Det er altid godt med nye kollegaer.

Det kan samtidig også være en udfordring og skabe noget turbolens i huset. Mette spiller en stor rolle ift elev, da hun er vejleder for Camilla.

Ift hverdag er det mit indtryk at der ikke er de store sværdslag i dagligdagen.

Jeg kunne ønske mig at vi fik genoplivet nogle af de ting vi italesatte på personalekonferencen i man 2017.

Der er sket enkelte tiltag og vi vil gerne arbejde videre med det.

Der blev i 2017 fra forbundet sat op at alle medarbejdere skulle kompetenceafklares.

Det har vi været igennem vha. Spørgeskemaer og PL har arbejdet med resultaterne.

Desværre er processen trukket ud, og vi mangler udviklingsreferater på hver enkelt medarbejder.

Det vil vi gerne komme videre med. Det er frusterende hvis vi ikke kommer i mål med tingene.

SBN – i forhold til referaterne, så har jeg også nævnt for bestyrelsen at vi arbejder i det.

MM – vi skulle udfylde APV i efteråret 2017.

Vi trak den lidt da der var mange andre ting. De er afleveret og Dorthe og jeg har haft den første møde. Jeg har dog haft et kæmpe arbejdspres på mit område på grund af mange nyindmeldelser.

SG – er det APV på både psykisk og fysisk arbejdsmiljø?

MM – det er på hele arbejdspladsen både psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Umiddelbart er det ikke noget i forhold til det fysiske.

Det er nogle enkelte elementer i forhold til det psykiske, og det skal vi selvfølgelig arbejde med.

SG – er det muligt at få kopi af skemaet (som ikke er udfyldt)

**Mikkel sender ud sammen med referatet.**

AL – vi kender alle sammen det der med at man ikke når tingene. Det er noget af det virkelig kan køre en ned arbejdsmæssigt, at man hele tiden bliver nødt til at lægge noget væk. Har i prøvet at arbejde med hvad løsningen kan være? Er det en ekstra faglig medarbejder?

SBN – vi var forberedt på at der var et arbejdspres. Da Christian kom til skade blev det ekstra synligt i forhold til blandt andet journalisering i 360.

MH – der er også en udvikling i de sager vi får ind, og sådan noget som løntjek er noget der stjæler utroligt meget tid fra den enkelte. Lige nu er tiden i PL 20 % strategi og 80 % sagsbehandling og den balance må der gerne rykkes ved, så vi også kan udvikle på hvad der skal ske fremadrettet i FOA Sydfyn.

AH – har i sat i system hvem der skal oplære den nye?

SBN – det kommer an på hvem vi vælger? Hvis vi vælger en HK’er er det en type oplæring og hvis det er en TR, så er det en anden type oplæring.

CL – det er er også en pointe jeg som TR har nævnt. Det er vigtigt at vi får mest muligt ud af de 12 måneder.

RS – tror at i når at få puklen ned inden for 12 måneder? Eller er det værd at se på om det skal være en permanent stilling?

SBN – jeg forventer at stillingen bliver permanent – specielt hvis jeg fortsætter som formand for LO Sydfyn.

AL – jeg har før nævnt at en tidsbegrænset stilling begrænser ansøgerfeltet, sådan ville jeg have det selv. Jeg ville ikke sige nej til en fast stilling for at tage en tidsbegrænset stilling.

KL – vi skal også have for øje at puklerne skal væk, så i kan have en normal hverdag og have plads til at tænke visioner og hvad vi gør for at beholde afdelingen og medlemmerne. Det er vigtigt at der er rum til det også.

SBN – vi er slet ikke så lille en afdeling. Jeg kan dog ikke se os sammenlagt med Odense, så vi abejder selvfølgelig på at være en stærk sydfynsk afdelingen. Samtidig arbejder vi på at optimere samarbejdet omkring TR uddannels med Odense.

CL – spændende at godt at høre de tilkendegivelser, der kommer fra bestyrelsen.

LB – Susan har også nævnt før, at vi skal ligge på niveau med antal ansatte i forhold til antal medlemmer.

RS – det eneste jeg mangler at vide er mht. Økonomien. Hvad får afdelingen for at du er LO formand?

SBN – jeg mener det er 69.000 der bliver tilført.

MH – Der vil også blive nogle sekretærtimer i forhold til Tine til LO-delen, så det er ikke noget der belaster afdelingen yderligere.

Beslutning

Taget til efterretning.

8/18 Orientering fra A-kassen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **8/18** |

Indledning: Orientering fra A-kassen

Sag: A-kassen orienterer om seneste nyt fra området, herunder ledighedstal fra seneste periode.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Jon præsenterede sig.
Ansat som a-kasseleder pr. 1.10.17.
Inden da ansat som rektor på Svendborg på Handelsgymnasium og ved socialrådgiveruddannelsen i Vejle. Er uddannet jurist.

Turbulent tid at komme ind i FOA’s A-kasse grundet ny dagpengereform.

Det har været voldsomme udfordringer med at opretholde det serviceniveau, man har været vant til før dagpengereformen. Vi taler meget om i A-kassen hvordan vi bedst håndterer udfordringerne. Medarbejderne klarer det utroligt flot i forhold til hvor svært det kan være at navigere i.

Langt de fleste medlemmer får dog stadig deres penge til tiden, blot ikke i samme omfang som før.

Ledighedstal har ikke været mulige at fremskaffe til mødet, men vil blive eftersendt med kommentarer.

A-kassen er underdrejet ift. Arbejdspres.

Medlemmerne er generelt også gode til at forstå at det er lovgivning der skaber problemerne og ikke sagsbehandling.

RS – hvad er tidshorisonten for at vi er tilbage på nivau før dagpengereformen?

Grundlæggende ift IT-implementering, så kommer det aldrig til at køre som før, da FOA havde eget lukkede system. Det skal spille sammen med andre store systemer som indkomstregistret m.v., så det er en ny måde at arbejde på.

SBN – de gør hvad de kan medarbejderne i A-kassen – der var 3 på arbejde i går eftermiddags kl. 16:30, da jeg gik hjem.

Vi var på personalekonference sidste år i maj, men Jon og jeg har ikke kigget sammen på materialet, men vi skal prioritere at have det med på vores næste møde. Vi mødes ca. 1 gang om måneden.

KL – har i lavet nogle ekstra tiltag for at klæde medarbejderne godt på til udfordringerne?

JL – på kontoret har vi istandsat et ugentligt sparringsmøde hvor vi sammen prioriterer opgaverne.

RS – problematisk at medlemmerne rammes så hårdt – både på manglende udbetalinger og eventuelle efterfølgende skattesmæk.

JL – vi gør alt hvad vi kan for at nå i mål med at medlemmerne ikke rammes af skattesmæk o.l.

Der er sat ind nationalt med arbejdsgrupper der har fokus på dette.

Medlemmerne skal ikke lide økonomisk under at systemet driller.

Spørgsmålet er om man vil justere på loven hvis man vurderer at det er uhensigtsmæssigt med månedlige reguleringer – det må tiden vise.

Hvis i har ønsker til hvad der gennemgås på dette punkt, så skriv til Mikkel, så skal jeg nok gennemgå det på næste møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

9/18 Orientering fra Organiseringsgruppen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **9/18** |

Indledning: Orientering fra Organiseringsgruppen v/ Louise Brandstrup Kristiansen

Sag: Der orienteres om Organiseringsgruppens arbejde og initiativer.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

LB – Kampagneugens slogan med konfliktunderstøttelse har givet rigtig meget. Nu er opgaven af fastholde de nye medlemmer. Vi mangler at lægge datoer ind for organiseringsgruppen.

Vi skal arbejde med at lave et årshjul så vi kan blive endnu bedre til at kommunikerer det ud til TV så de kan være med på organiseringsindsatsen.

SBN – der kommer en ny LO-kampagne med ferie som omdrejningspunkt. Der lægges op til øget samarbejde omkring unge på tværs af fagforeningerne.

LB – kampagneugen har givet rigtig meget på synlighedsfronten og specielt vores indsats ift. CETS har været god, da de havde et stort behov for at blive set og hørt.

MH – ift. Organisering og ungdom: mange gange når Louise er ude med noget omkring organisering, så er der koblet noget ungdoms-relateret på. Vi overvejer om man kan nytænke det.

SBN – der kommer også en ekstra indsats i forhold til hvordan nye medlemmer modtages på. Som afdeling skal vi også skærpe TR’s rolle i forhold til nyansatte kollegaer.

LB – ift nyansatte har vi koncenteret indsatsen om lønindplaceringer, da det er noget der skal laves.

Beslutning

Taget til efterretning.

10/18 Ansøgning 8. Marts-gruppen Svendborg

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **10/18** |

Sag: Der er i lighed med tidligere år indkommet ansøgning fra 8. Marts-gruppen Svendborg om støtte til afholdelse af 8. Marts arrangement.
Gruppen blev bevilliget 500 kr. sidste år og forrige år.

Indstilling: At bestyrelsen tager stilling til ansøgningen.

**Bilag:** Ansøgning (mail)

Mødebehandling

SBN – vil gerne bede om tilkendelse om hvorvidt vi støtter og om administrativt tilsagn til lignende ansøgninger.

Beslutning

Der gives administrativt tilsagn til at behandle lignende ansøgninger i indeværende år.

8. marts-Svendborg støttes med 500 kr.

11/18 Drøftelse om fremmøde på bestyrelsesmøder

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **11/18** |

Sag: Der ønskes en drøftelse omkring fremmøde og afbud til bestyrelsesmøderne.

Mødebehandling

SBN – det er rigtigt svært at nå at indkalde suppleanter hvis der meldes afbud med kort varsel.

AL – det var mig der rejste problematikken på sidste møde da vi var tæt ved ikke at være beslutningsdygtige.

Der var herefter en kort debat om emnet.

Beslutning

Taget til efterretning.

12/18 Drøftelse om deltagelse i kommunalbestyrelsesarbejde

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **12/18** |

Indledning: På baggrund af et konkret ønske på seneste bestyrelsesmøde tages en drøftelse om deltagelse i kommunalbestyrelsesarbejde.

Mødebehandling

SBN – punktet blev ønsket på seneste bestyrelsesmøde.

Det blev indskærpet af den ekstra stilling som faglig sagsbehandling blev besluttet inden der var kommunalvalg og inden Susan blev valgt som LO-formand.

KJ – spm til Maria: hvordan går det med at være kommunalbestyrelsesmedlem?

MH – der er enkelte dage hvor det selvfølgelig konflikter, men så løser jeg opgaverne på et andet tidspunkt. Opgaverne bliver stadigvæk løst.

Mener også at hvervet kommer vores medlemmer til gode. I første omgang Svendborg, men da kommunerne spejler sig i hinanden er jeg sikker på at det vil kunne have afsmittende effekt.

LB – for sektorens vedkommende, så er det enkelte dage hvor det kan mærkes, men det opfattes som en opstartsperiode så det er ikke et problem.

SBN – det giver også god mening at det er en sektorvalgt person der sidder i kommunalbestyrelsen, da man så kan sidde i andre udvalg end dem man repræsenterer i fagforeningen.

KJ – det var mig der bad om punktet og jeg synes vi skal fortsætte med følge op på hvordan det går.

AL – jeg har støttet Marias kandidatur fra starten, men det er problematisk når borgmesteren varsler besparelser. Kommer Maria så i klemme når det er samme parti?

MH – der har ikke været holdt noget skjult og der er hele tiden talt åbent om det.

LB – det jeg hører AL sige er, at vi skal passe på Maria ikke kommer i klemme i situationer hvor socialdemokratiets holdninger er en anden en FOA’s.

MH – synes det er fint at i spørger ind til det, men tænker ikke det skal på ved hvert møde. Jeg er ny i det endnu så det er svært at skulle vurdere hele tiden.

Beslutning

Taget til efterretning.
Punktet tages op på et senere tidspunkt.

13/18 Politik for tillidsvalgte i FOA Sydfyn

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **13/18** |

Indledning: FOA Sydfyns politik for tillidsvalgte er ikke blevet revideret siden januar 2010.

Indstilling: At bestyrelsen ser på ”Politik for tillidsvalgte (TV) i FOA Sydfyn og reviderer indholdet.

**Bilag:** Politik for tillidsvalgte (TV) i FOA Sydfyn.

Mødebehandling

SBN – Jeg vil godt have revideret politikken lidt.

Politikken blev groft tilrettet og der var en debat om hvad formålet med den var.

Meningstilkendegivelser var:

* Der skal være større klarhed om opgaven og forventninger inden man vælges som TV.
* Debat om fordele/ulemper ved at grunduddannelsen ligger sidst på året, når man ofte vælges først på året.
* Kan være godt at få «jord under neglene» før man kommer på skolebænken.
* God ide at benytte mentor/FTR når man er nyvalgt.
* Dårlig ide både at være planlægger og TR – selvom det kan fungerer godt nogle steder, så har afdelingen henvendelser hvor dette bliver udfordret.
* Louise påpegede at vagtplanlægning er en delegeret ledelsesopgave med ledelsesret som IKKE står mål med at være tillidsvalgt.

Beslutning

Det blev besluttet at tilrette og at PL herefter arbejder videre med den og fremlægger den på et senere bestyrelsesmøde.

14/18 Nyt fra sponsorbarn

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **14/18** |

Indledning: Nyt fra sponsorbarn (Børnefonden)

**Bilag:** Brev fra Børnefonden

Mødebehandling

Susan orienterede. Blandt andet at Børnefonden fusionerer med PLAN Danmark.

AH – kunne man forestille sig at støtte noget andet end dette – noget lokalt?

SBN – hvis de lokale initiativer søger, så behandler vi det selvfølgelig.

Beslutning

Taget til efterretning.

15/18 Orientering fra PENSAM Forbrugergruppe v/Käthe

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **15/18** |

Indledning: Käthe har bedt om ordet med henblik på at orientere fra årsmødet i PENSAM Forbrugergruppe.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Käthe orienterede fra årsmødet i PENSAM Forbrugergruppe.

Beslutning

Taget til efterretning.

16/18 Orientering fra seneste HB-møde

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **16/18** |

Indledning: Orientering fra seneste HB-møde.

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer fra seneste hovedbestyrelsesmøde.

Indstilling: Til orientering.

**Bilag:** Referat fra seneste HB-møde er fremsendt separat.

Mødebehandling

Susan orienterede fra sidste HB-møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

17/18 Spørgsmål til kommende HB-møde

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **17/18** |

Indledning: Orientering om kommende HB-møde.

Sag: Susan Bøg Nielsen besvarer spørgsmål fra bestyrelsen vedrørende dagsordenen til kommende HB-møde.

Indstilling: Til gensidig orientering.

**Bilag:** Dagsorden for kommende HB-møde fremsendes separat.

Mødebehandling

SBN – Vi skal tale OK18 og konfliktvejledningen ligger i materialet.

I forhold til kongresdelegerede, så passer det med antallet af bestyrelsesmedlemmer + suppleanter, så dem der påregner at være i bestyrelsen efter generalforsamlingen bedes forholde sig til at der er ekstraordinær kongres den 25. april.

AL – er der nogen kandidater til næstformandsposten?

SBN – ikke lige pt, men jeg tænker det kommer inden fristen udløber.

LO/FTF fusion er også på som punkt. Størstedelen er positiv. Det er på LO’s hovedbestyrelse samme uge og ligeledes FTF.

Anbefales at i læser konfliktvejledningen.

Hvilke områder tænker bestyrelsen er relevante at udtage til konflikt?

Der var herefter en debat omkring mulighederne.

PL arbejder videre med: gæsteboligere, hjemmepleje, dagpleje, CETS,

--

FOA’s ejerskab af Pensam Holding: pengene fra ALKA-aktier skal bruges på at genere afkast i samme størrelsesorden som man havde ved ALKA.

--

Husk at læse den skriftlige orientering, den er god at have med.

Beslutning

Taget til efterretning.

18/18 Temadebat

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **18/18** |

Indledning: Temadebat om frivillighed.

Sag: Der blev på sidste bestyrelsesmøde ytret ønske om en debat om frivillighed.

Indstilling: At bestyrelsen drøfter og kommer med forslag som PL kan arbejde videre med.

Mødebehandling

Udsat.
Anbefales at læse «Regeringens strategi for et stærkere civilsamfund»

Beslutning

Udsat.

19/18 Eventuelt

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **19/18** |

Indledning: Eventuelt

Mødebehandling

SB – husk at melde jer til generalforsamlingen.

AH – ønske om at evaluere TV-konferencen.

Beslutning

Taget til efterretning.

20/18 Evaluering

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen**  | **30.01.2018** | **20/18** |

Indledning: Evaluering af bestyrelsesmødet.

Mødebehandling

AL – Godt møde – til start af mødet var der lidt problemer med at samle sig og være til stede.
KL – godt møde, gode diskutioner, fyldt meget med ansatte og valgtes arbejdsvilkår.

Vi er opmærksomme på at om vi kan gøre noget.

Beslutning

OK.